

# 連合 第3次男女平等参画推進計画(概要)

## 男女平等参画のめざすもの

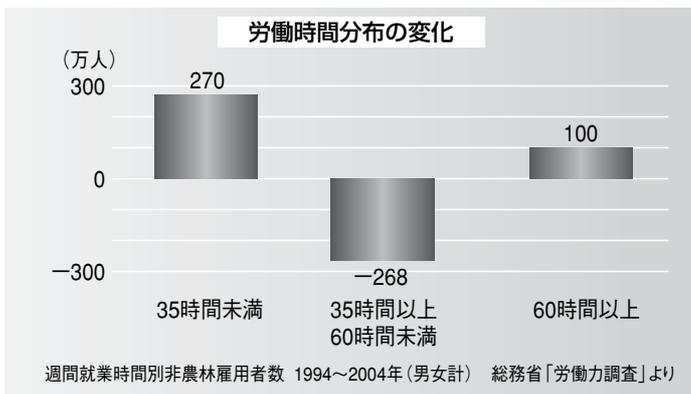
仕事の場での男女平等参画の実現…(男性も女性もともに責任を担い、安心して働き続けることのできる仕事を)  
男女がともに仕事と生活の調和を実現…(これまでの働き方基準の見直し、長時間労働の是正)

### 今は…

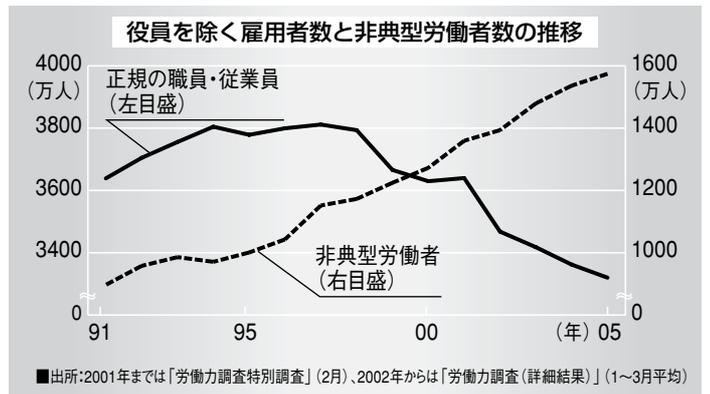
- 拡大する雇用の二極化、深刻な少子化の進行
- 男女雇用機会均等法改正、間接差別も限定的だが禁止
- 第2次男女共同参画基本計画(内閣府)の決定と誤解・曲解に基づいた動き
- 次世代育成支援対策推進法などの環境整備、問われる実効性



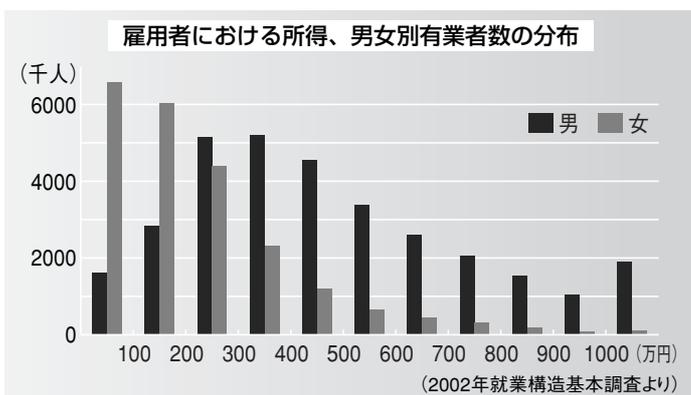
### 増える短時間労働・長時間労働



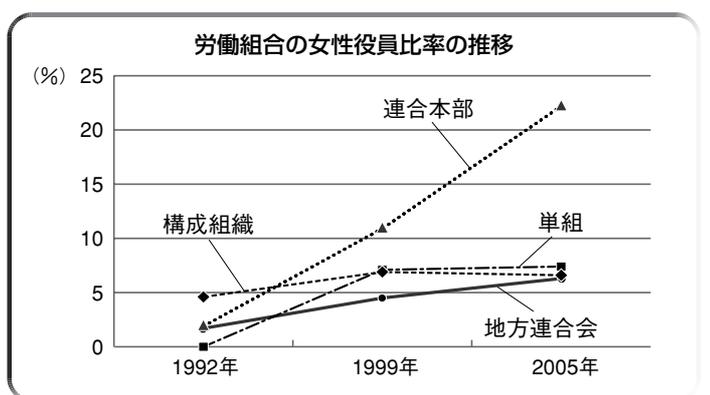
### 増え続けるパート・契約・派遣労働者



### 格差が大きい男女の賃金分布



### 進まない労働組合の男女平等参画



# 第3次男女平等参画推進計画の目標

**統一目標**

**行動目標** 運動方針へ平等参画を明記  
**数値目標** 女性組合員比率の女性役員  
 女性役員ゼロをなくす

**計画期間**

2006年11月～2012年10月  
 …2年ごとに進捗管理・見直し

## 計画の目標

構成組織・単組 女性組合員比率	行動目標		平等参画目標 (数値目標)
	取り組み目標	仕事や組合活動の見直し	
50%以上	<ul style="list-style-type: none"> <li>運動方針へ平等参画を明記</li> <li>男女平等参画推進計画策定(目標設定)</li> <li>参画の実態把握</li> </ul>	<b>&lt;仕事のあり方&gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>配置の見直し</li> <li>業務遂行上の責任を男女ともに担う</li> <li>女性のキャリアアップの道筋を示す</li> </ul>	女性組合員比率の女性役員を配置／女性役員ゼロをなくす
10～50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女平等参画推進のためのマニュアル作成(構成組織)</li> <li>リーダー養成講座の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の職務にかかる拘束性を見直し</li> <li>女性が働ける環境の整備</li> </ul>	
0～10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>それぞれのステップに応じた目標設定</li> <li>↓</li> <li>進捗状況の点検</li> </ul>	<b>&lt;組合活動のあり方&gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>活動スタイルの見直し(会議、交渉など活動時間帯の見直しなど)</li> <li>まず、組合役員の仕事と生活の調和を実現</li> <li>女性組合員への積極的なアプローチと女性担当への情報提供</li> <li>労働組合活動における次世代行動計画の策定</li> </ul>	
連合本部 地方連合会		<ul style="list-style-type: none"> <li>正社員、正職員以外の組織化の推進</li> </ul>	

**取り組みの事例集**

**<組織は?>**

- 女性が組合役員に参加して組織はどう変わったか、好事例を集約

**<一人ひとり?>**

- 女性が組合役員に参加して一人ひとりはどう変わったか、好事例を集約

**フォローアップ**

ウェブ上で女性役員のフォローアップシステムを構築

- ・「女性が組合役員に参加(増加)して、組合がどう変わったか」調査
- ・ケース別取り組み例、Q&Aの蓄積

**★男女平等参画推進宣言★**  
 産別、地方連合会トップによるアピール

**2年間の共通目標**  
 (2006年11月～2008年10月)

- 各組合の方針への明記と活動計画の作成
- 女性役員比率の共通目標達成
  - ・女性役員ゼロをなくす
  - ・1人配置のところは複数配置に
  - ・複数配置のところはさらにプラス1