

連合 第3次男女平等参画推進計画(概要)

男女平等参画のめざすもの

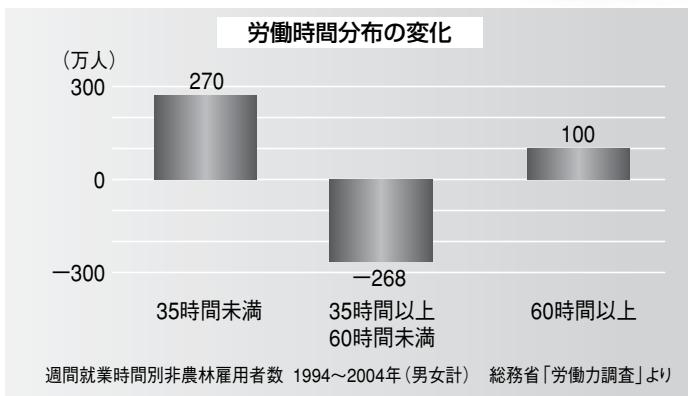
仕事での男女平等参画の実現…(男性も女性もともに責任を担い、安心して働き続けることのできる仕事を)
男女がともに仕事と生活の調和を実現…(これまでの働き方基準の見直し、長時間労働の是正)

今は…

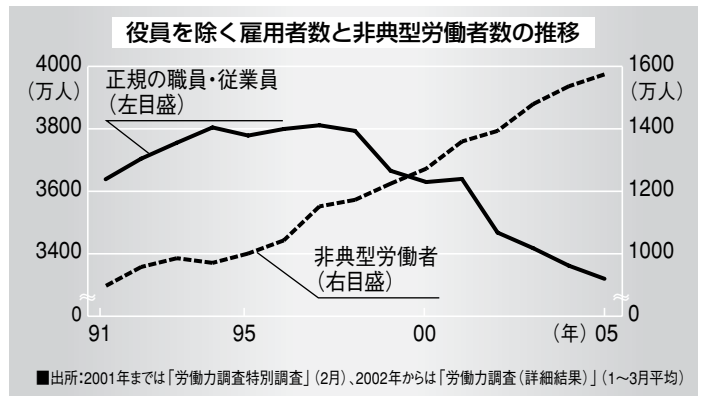
- 拡大する雇用の二極化、深刻な少子化の進行
- 男女雇用機会均等法改正、間接差別も限定的だが禁止
- 第2次男女共同参画基本計画(内閣府)の決定と誤解・曲解に基づいた動き
- 次世代育成支援対策推進法などの環境整備、問われる実効性



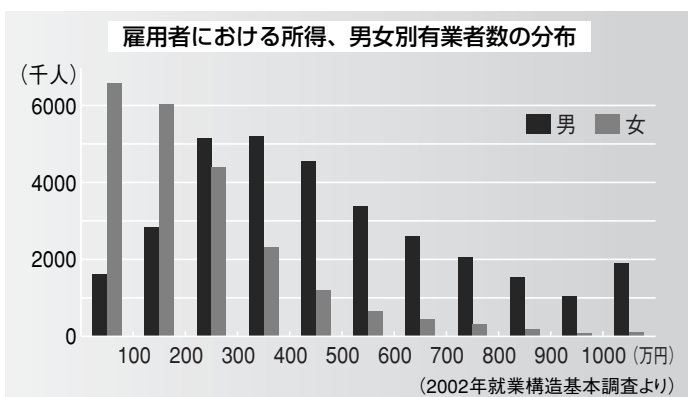
増える短時間労働・長時間労働



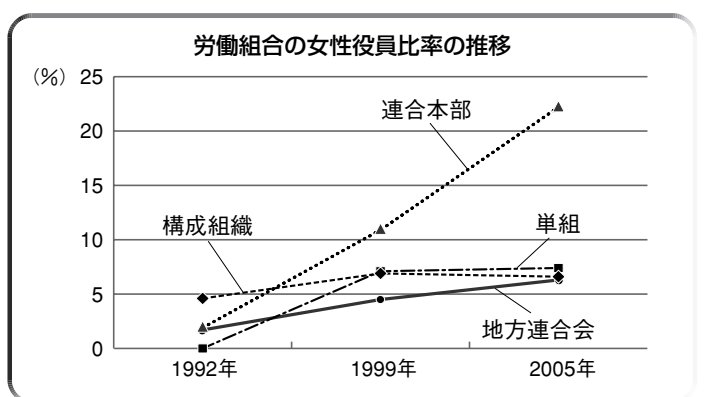
増え続けるパート・契約・派遣労働者



格差が大きい男女の賃金分布



進まない労働組合の男女平等参画



第3次男女平等参画推進計画の目標

統一目標

行動目標 運動方針へ平等参画を明記
数値目標 女性組合員比率の女性役員
 女性役員ゼロをなくす

計画期間

2006年11月～2012年10月
 …2年ごとに進捗管理・見直し

計画の目標

構成組織・単組 女性組合員比率	行 動 目 標		平等参画目標 (数値目標)
	取り組み目標	仕事や組合活動の見直し	
50%以上	<ul style="list-style-type: none"> 運動方針へ平等参画を明記 男女平等参画推進計画策定(目標設定) 参画の実態把握 	<p><仕事のあり方></p> <ul style="list-style-type: none"> 配置の見直し 業務遂行上の責任を男女ともに担う 女性のキャリアアップの道筋を示す 	女性組合員比率の女性役員を配置／女性役員ゼロをなくす
10～50%	<ul style="list-style-type: none"> 男女平等参画推進のためのマニュアル作成(構成組織) リーダー養成講座の実施 	<p><組合活動のあり方></p> <ul style="list-style-type: none"> 活動スタイルの見直し(会議、交渉など活動時間帯の見直しなど) 女性が働ける環境の整備 	
0～10%	<ul style="list-style-type: none"> それぞれのステップに応じた目標設定 ↓ 進捗状況の点検 	<ul style="list-style-type: none"> まず、組合役員の仕事と生活の調和を実現 女性組合員への積極的なアプローチと女性担当への情報提供 労働組合活動における次世代行動計画の策定 	
連合本部 地方連合会		<ul style="list-style-type: none"> 正社員、正職員以外の組織化の推進 	

取り組みの事例集

<組織は?>

- 女性が組合役員に参加して組織はどう変わったか、好事例を集約

<一人ひとり?>

- 女性が組合役員に参加して一人ひとりはどう変わったか、好事例を集約

フォローアップ

ウェブ上で女性役員のフォローアップシステムを構築

- ・「女性が組合役員に参加(増加)して、組合がどう変わったか」調査
- ・ケース別取り組み例、Q&Aの蓄積

★男女平等参画推進宣言★

産別、地方連合会トップによるアピール

2年間の共通目標
 (2006年11月～2008年10月)

- 各組合の方針への明記と活動計画の作成
- 女性役員比率の共通目標達成
 - ・女性役員ゼロをなくす
 - ・1人配置のところは複数配置に
 - ・複数配置のところはさらにプラス1