

(一般労働者：常用、有期雇用型の場合)

## 労働条件通知書

年 月 日	
( 労働者名 ) 殿	事業場名称・所在地 使用者職氏名
契約期間	期間の定めなし、期間の定めあり( 年 月 日~ 年 月 日)
就業の場所	
従事すべき業務の内容	
<p>始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換((1)~(5)のうち該当するもの一つに を付けること。) 所定時間外労働の有無に関する事項</p>	<p>1 始業・終業の時刻等 (1) 始業( 時 分) 終業( 時 分)</p> <p>【以下のような制度が労働者に適用される場合】</p> <p>(2) 変形労働時間制等:( )単位の変形労働時間制・交代制として、次の勤務時間の組み合わせによる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 始業( 時 分) 終業( 時 分) (適用日 )</li> <li>— 始業( 時 分) 終業( 時 分) (適用日 )</li> <li>— 始業( 時 分) 終業( 時 分) (適用日 )</li> </ul> <p>(3) フレックスタイム制: 始業及び終業の時刻は労働者の決定に委ねる。 (ただし、フレキシブルタイム( 始業) 時 分から 時 分、( 終業) 時 分から 時 分、コアタイム 時 分から 時 分)</p> <p>(4) 事業場外みなし労働時間制: 始業( 時 分) 終業( 時 分)</p> <p>(5) 裁量労働制: 始業( 時 分) 終業( 時 分) を基本とし、労働者の決定に委ねる。 詳細は、就業規則第 条~第 条、第 条~第 条、第 条~第 条</p> <p>2 休憩時間( )分</p> <p>3 所定時間外労働( 有、無 )</p>
休 日	<p>・定例日: 毎週 曜日、国民の祝日、その他( )</p> <p>・非定例日: 週・月当たり 日、その他( )</p> <p>・1年単位の変形労働時間制の場合・年間 日</p> <p>詳細は、就業規則第 条、第 条~第 条</p>

休 暇	<p>1 年次有給休暇 6か月継続勤務した場合 日 継続勤務6か月以内の年次有給休暇（有・無） か月経過で 日</p> <p>2 その他の休暇 有給( ) 無給( )</p> <p>詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条</p>
賃 金	<p>1 基本給 イ 月給( 円)、ロ 日給( 円) ハ 時間給( 円)、 ニ 出来高給(基本単価 円、保障給 円) ホ その他( 円) ヘ 就業規則に規定されている賃金等級等</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin: 5px 0;"></div> <p>2 諸手当の額又は計算方法</p> <p>イ ( 手当 円 / 計算方法: )</p> <p>ロ ( 手当 円 / 計算方法: )</p> <p>ハ ( 手当 円 / 計算方法: )</p> <p>ニ ( 手当 円 / 計算方法: )</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率</p> <p>イ (所定時間外、法定超( )%、所定超( )%、 ロ 休日 法定休日( )%、法定外休日( )%、 ハ 深夜( )%</p> <p>4 賃金締切日( )-毎月 日、( )-毎月 日</p> <p>5 賃金支払日( )-毎月 日、( )-毎月 日</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>6 労使協定に基づく賃金支払時の控除(無、有( ))</p> <p>7 昇給(時期等 )</p> <p>8 賞与(有(時期、金額等 )、無 )</p> <p>9 退職金(有(時期、金額等 )、無 )</p> </div> <p style="text-align: right;">} 制度として設けている場合に、記入</p>
退職に関する事項	<p>1 定年制 (有( 歳)、無)</p> <p>2 自己都合退職の手續(退職の 日以上前に届け出ること)</p> <p>3 解雇の事由及び手續</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin: 5px 0;"></div> <p>詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 )</p>
そ の 他	<p>・社会保険の加入状況(健康保険 厚生年金保険 厚生年金基金 その他( ))</p> <p>・雇用保険の適用(有、無)</p> <p>・その他</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin: 5px 0;"></div>